

Утверждено приказом
Государственного казенного учреждения
«Социальная защита населения
по Большеберезниковскому району
Республики Мордовия»
от 15 января 2026 г. №6

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации общественно-политической работы Государственного
казенного учреждения «Социальная защита населения
по Большеберезниковскому району Республики Мордовия»

1. Правовую основу организации общественно-политической работы (далее также - общественно-политическая работа) в Государственном казенном учреждении «Социальная защита населения по Большеберезниковскому району Республики Мордовия (далее - Учреждение) составляют Конституция Российской Федерации, Конституция Республики Мордовия, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, Указ Президента Российской Федерации от 17 февраля 2023 г. № 106 «О заместителях руководителей федеральных государственных органов по общественно-политической работе», Указ Президента Российской Федерации от 17 октября 2025 г. № 752 «О мерах по совершенствованию общественно-политической работы в федеральных государственных органах», Указ Главы Республики Мордовия от 22 марта 2023 г. № 88-УГ «О заместителях руководителей исполнительных органов Республики Мордовия по общественно-политической работе», иные нормативные правовые акты по вопросам организации общественно-политической работы.

2. Общественно-политическая работа проводится с сотрудниками Учреждения (далее - сотрудники), а также может проводиться с членами их семей.

3. Целями общественно-политической работы являются:

- а) обеспечение условий для стабильного развития экономики и социальной сферы Республики Мордовия;
- б) эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;

в) повышение эффективности деятельности Учреждения, в том числе путем формирования у сотрудников мотивации к высокопрофессиональному и самоотверженному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных (трудовых) обязанностей;

г) усиление роли Учреждения в укреплении общественно-политической стабильности и повышение доверия граждан к Учреждению, его должностным лицам и системе государственной власти Республики Мордовия.

4. Задачами общественно-политической работы являются:

а) реализация в пределах компетенции Учреждения основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации и Главой Республики Мордовия, документов стратегического планирования и решений Президента Российской Федерации и Главы Республики Мордовия, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности на региональном уровне;

б) формирование и поддержание у сотрудников, иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности сотрудников, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

в) патриотическое и духовно-нравственное просвещение сотрудников;

г) общественно-политическое просвещение сотрудников;

д) профилактика противоправного поведения сотрудников, обеспечение соблюдения ими законности;

е) обеспечение соблюдения сотрудниками служебной (трудовой) дисциплины и норм профессиональной этики;

ж) противодействие распространению среди сотрудников деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе формирование информационно-психологического иммунитета;

з) сплочение коллектива Учреждения, содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

и) мониторинг патриотического, духовно-нравственного, морально-политического и психологического состояния сотрудников, составление их социально-психологических характеристик;

к) мониторинг, анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в сфере деятельности Учреждения;

л) содействие повышению удовлетворенности граждан результатами

работы Учреждения и доверия к нему.

5. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

- а) комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;
- б) систематическое планирование общественно-политической работы и мониторинг ее состояния;
- в) непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;
- г) проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе с сотрудниками.

6. Руководство общественно-политической работой возлагается на заместителя директора Кузоваткину Елену Анатольевну (далее - уполномоченное лицо).

7. Функциями уполномоченного лица, являются:

- а) планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Учреждения развития ситуации в сфере общественно-политической работы;
- б) подготовка проектов управленческих решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;
- в) организация взаимодействия с Администрацией Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия и Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по вопросам общественно-политической работы;
- г) обобщение и представление директору Учреждения материалов, касающихся выполнения Учреждением задач общественно-политической работы, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;
- д) организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно-политической работы должностными лицами Учреждения;
- е) организация подбора, обучения и расстановки кадров для осуществления общественно-политической работы в Учреждении;
- ж) координация деятельности должностных лиц Учреждения, контроль за своевременностью и эффективностью выполнения этими должностными лицами задач общественно-политической работы;
- з) подготовка для директора Учреждения предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы деятельности уполномоченных лиц;

к) подготовка для директора Учреждения информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках сотрудников, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

л) создание и ведение специализированных баз данных, учет выполнения задач общественно-политической работы;

м) составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы в Учреждении;

н) обеспечение межведомственного взаимодействия по вопросам общественно-политической работы;

8. Уполномоченное лицо по согласованию с директором Учреждения вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы руководителей структурных подразделений Учреждения.

9. Руководители структурных подразделений Учреждения:

а) несут ответственность за состояние общественно-политической работы в них;

б) взаимодействуют с уполномоченным лицом в интересах выполнения задач общественно-политической работы.

10. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках ежегодных, ежеквартальных, ежемесячных и иных регулярно проводимых мероприятий, а также мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

11. Уполномоченное лицо принимает своевременные меры реагирования при поступлении от сотрудников вопросов, касающихся общественно-политической работы.